

# 会報 長事研

島原市立第一中学校内  
発行責任者 前田 慎吾  
2021年3月18日発行

2月26日に長崎県公立小中学校事務職員研究会の理事会・評議員会が行われました。

昨今、めまぐるしく変わる社会の中で、求められる学校事務職員の姿も変容し、また世代交代が進む中、持続可能性を高めるためにも本部のあり方、支部のあり方などの検討を行いました。詳しい内容は総会資料として来年度配付いたします。広報では概要をお知らせしたいと思います。6月に行われます総会に向けて、より良い長事研活動のためにも是非ご意見をお願いいたします。

また、午後からは全事研愛媛大会分科会発表特別委員会の拡大委員会が行われました。

## 理事会・評議員会報告

### 【来年度の長事研セミナーについて】



日時：令和3年11月12日（金）

場所：東彼杵町総合会館

講師：長浜市立余呉小中学校 主任事務主査 松田幸夫氏

講師のプロフィール：

滋賀県公立小中学校事務研究協議会 会長

教育情報化コーディネーター

滋賀県教育委員会CSアドバイザー

GIGAスクール構想について、愛知教育大学で教鞭をふるう

講話と、講師と会場との対話セッションを行う予定です。

講話の内容につきましては、現在調整中ですが、このような話が聞きたいという希望がありましたら、近くの理事までご連絡ください。

また、来年度は会場及びオンラインの両方で開催予定としており、遠方の先生にも積極的に参加できる環境作りに力を入れていきます。

### 【組織の大きな変更点について】

○支部長の負担軽減のための取組○

- ・地教委への広報や要項の配布を事務局で行う

- ・会費の徴収は個人で振り込みにする

- ・市町連絡員を置き、配付物などは市町で行う

○全体の負担軽減のための取組○

- ・現在支部の合流は2名以下の場合であるが、5名以下にする

- ・総会の決議をGoogleフォームで行う

- ・評議員会を年2回から1回へ減らす

これを行うために、会長候補者選考委員会は1月末までに設置し、2月の評議員会で推薦する

この他にも様々なことが議論されました。

長事研についてご意見や改善案をお持ちの方がいらっしゃいましたら、是非ご意見を願います。

また、理事として長事研の運営に関わりたいという方も募集しております。

総会時に決定いたしますので、5月中旬頃までに現会長までご連絡ください。

### 【全事研・九事研について】

- ・九州地区事務研については、来年度は開催予定

- ・今年度行えなかった全事研セミナーは7月に非集合型で行われる

- ・来年度の全事研埼玉大会は令和4年1月27日～28日に開催。2000人規模を予定しているが、まだ詳細については未定

- ・全事研愛媛大会戦略領域研修会は6月26日にオンライン開催

### 【会員の減少について】

現在会員数は59名と少なく、組織として研究している内容が県全体の総意とは言い難い事態になっています。

全国の研究会とも積極的な意見交換を行っていますので、持続可能な研究団体となるためにも、会員増加が望まれます。

- ・職名『事務職員』会費半額キャンペーン → 継続

- ・啓発リーフレットの活用

# 全事研愛媛大会分科会発表特別委員会報告

## ●そもそも、全事研愛媛大会分科会発表特別委員会ってなに??

令和4年度に行われる全事研愛媛大会において、長事研が分科会を担当することとなっています。

その為の研究を行っているのが、全事研愛媛大会分科会発表特別委員会です。

愛媛大会のテーマは『ヒューマンリソース～人材開発・人材育成・人材活用～』です。

島南支部を中心に現在14名のメンバーで研究を行っています。長事研の発表となるので、より多くの会員の意見を聞きながら、研究を進めていきたいとの思いから、拡大委員を各地区に選出してもらっています。

## ●どんな研究をしているの??

長崎の学校事務のよりよい未来像を描くためのグランドデザインの研究をしています。

ほんの15年前は旅費は手書き  
でした。10年前は自家用車  
による出張はありませんでした。  
最近では、会計年度職員制度が  
はじまりました。

刻一刻と変化する情勢に、個人で対応することを  
全員が全員求めることは難しいのではないのでしょうか?

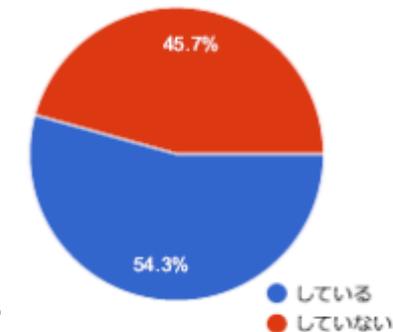
時代に合った事務職員像はどのようなものか? → そのためにはどんな能力が必要

なのか? → 新規採用からベテランまで同じ仕事でいいのか? → キャリアに応じた研修が必要ではないのか?

このようなことを中心に検討しています。

9月に行ったアンケート結果では、『問24 あなたは、

今の長崎県の学校事務職員の研修制度  
に満足していますか?』という問いでは  
半数が満足している結果でしたが、こ  
れを年代別にわけると中堅からは満足  
度が低いことがわかります。



## ●どんなことが話し合われたの??

前回の拡大委員会で、セミナー動画を視

聴して『実際に何もしなかったらどうなる?』のかがわからなかった  
だったので具体的に示されました。また、職階で考えると  
どのような役割・遂行能力が求められるかの具体案が提出  
され、議論しました。その根拠となる、文科省の資料など

も提示され、我々の置かれている環境・期待・情勢を受けてどう進めばいいか意見を交わしました。

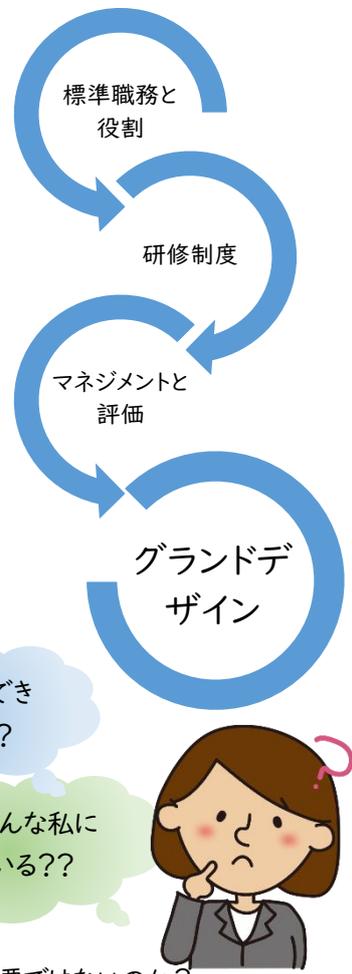
## ●もっと詳しく知りたい!!

長事研セミナーにて詳しい説明動画が配信されましたが、ご覧になられたでしょうか?

パソコン機器の不得意などから、申し込まれていない方もいるかもしれません。当日の特別委員会動画がご覧になりたい方は、長事研webの【セミナー】ページ(一番最後の方)に掲載していますので、ご覧ください!

また、特別委員会や拡大委員会は、委員以外でもいつでも参加OKです。1回だけでも……という参加も可能です。興味のある方は、特別委員会 委員長 水田先生までご連絡を!(南島原市立南有馬小学校:0957-73-6761) 開催文書を送付いただけます。

特別委員会は月に2回 島原市で、拡大委員会は学期に1回長崎市(今年は県庁)で行っています。



どんな研修があれば身につく?

事務職員でもできるもの?主幹?

そのためにはどんな能力が必要?

将来はどんな私になっている??

